强理论 提能力　　2025 年第 5 期（总 05 期）

省直机关青年理论学习资料汇编

1. 全面推进乡村振兴、加快建设农业强国，关键在党
2. 以高质量党建赋能乡村全面振兴
3.“以高质量党建促进乡村全面振兴”全国机关党建交流会经验材料摘编
① 建功支点 机关争先 红色引擎赋能乡村全面振兴（湖北）
② 红帆引舵沃野兴（内蒙古）
③ 党建赋能 助力“百千万工程”（广东）
④ 坚持以“千万工程”为牵引 奋力谱写以高质量机关党建促进乡村全面振兴新篇章（杭州）
⑤ 实施基层党建 “书记领航 赋能村居”项目为乡村振兴赋能增效（珠海）
4. 年轻干部“八争八不争”
5. 写短文 开短会 讲短话
6. 写好公文要处理好十对关系
7. 如何写好汇报材料

省直机关团工委

【编者按】

思想是行动的先导，理论是实践的指南。

为进一步加强机关青年干部理论武装，推动机关青年在思想和行动上紧跟支点建设步伐，现编发机关青年理论学习资料汇编电子版，学习资料汇编将包括习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神、理论文章选读、时事评论、调研与写作方法、党建党史知识等内容，为机关团青组织开展理论学习提供内容，帮助机关青年学好理论、讲好理论、用好理论。

全面推进乡村振兴、加快建设农业强国，关键在党

习近平

党的十八大以来，习近平总书记高度重视“三农”工作，多次强调办好农村的事情，实现乡村全面振兴，关键在党。下文梳理了习近平总书记的部分相关重要论述，供大家学习领会。

党管农村工作是我们的传统，这个传统不能丢。各级党委要加强对“三农”工作的领导，各级领导干部要多到农村走一走、多到农民家里看一看，了解农民诉求和期盼，化解农村社会矛盾，真心实意帮助农民解决生产生活中的实际问题，做广大农民贴心人。

——2016 年 4 月 25 日，习近平在安徽省凤阳县小岗村农村改革座谈会上的讲话。

实施乡村振兴战略，各级党委和党组织必须加强领导，汇聚起全党上下、社会各方的强大力量。要把好乡村振兴战略的政治方向，坚持农村土地集体所有制性质，发展新型集体经济，走共同富裕道路。

——2018 年 9 月 21 日，习近平在十九届中央政治局第八次集体学习时的讲话。

要推动乡村组织振兴，打造千千万万个坚强的农村基层党组织。农村基层党组织是农村各个组织和各项工作的领导核心，要

强化农村基层党组织职能，把农村基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

——2017 年 12 月 12 日，习近平在江苏徐州市考察时的讲话。

要推动乡村组织振兴，打造千千万万个坚强的农村基层党组织，培养千千万万名优秀的农村基层党组织书记，深化村民自治实践，发展农民合作经济组织，建立健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的现代乡村社会治理体制，确保乡村社会充满活力、安定有序。

——2018 年 3 月 8 日，习近平在参加十三届全国人大一次会议山东代表团的审议时的讲话。

要充分发挥好乡村党组织的作用，把乡村党组织建设好，把领导班子建设强，弱的村要靠好的党支部带领打开局面，富的村要靠好的党支部带领再上一层楼。

——2018 年 9 月 21 日，习近平在十九届中央政治局第八次集体学习时的讲话。

夯实五级书记抓乡村振兴政治责任。

去年，党中央下发了《中国共产党农村工作条例》，其中很重要的一条就是五级书记抓乡村振兴。各级党委要扛起政治责任，落实农业农村优先发展的方针，以更大力度推动乡村振兴。特别是县委书记要把主要精力放在“三农”工作上，当好乡村振

兴的“一线总指挥”。

——2020 年 12 月 28 日，习近平在中央农村工作会议上的讲话。

全面推进乡村振兴、加快建设农业强国，关键在党。必须坚持党领导“三农”工作原则不动摇，健全领导体制和工作机制，为加快建设农业强国提供坚强保证。

——2022 年 12 月 23 日，习近平在中央农村工作会议上的讲话。

要坚持五级书记抓乡村振兴，县委书记要当好“一线总指挥”。要加大对涉农干部的培训力度，提高“三农”工作本领，改进工作作风，打造一支政治过硬、适应新时代要求、具有领导农业强国建设能力的“三农”干部队伍。

——2022 年 12 月 23 日，习近平在中央农村工作会议上的讲话。

各级党委和政府要坚持农业农村优先发展，夯实五级书记抓乡村振兴政治责任，充分调动广大党员干部和农民群众积极性，真抓实干、久久为功，加快农业农村现代化步伐，推动农业基础更加稳固、农村地区更加繁荣、农民生活更加红火，朝着建设农业强国目标扎实迈进。

——2024 年 12 月，习近平对做好“三农”工作作出重要指示。

（选自《党建网微平台》2025 年 02 月 27 日）

以高质量党建赋能乡村全面振兴

刘武根*

民族要复兴，乡村必振兴。强国必先强农，农强方能国强。全面建成社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴，最艰巨最繁重的任务依然在农村。办好农村的事情，实现乡村全面振兴，关键在党。2024 年中央农村工作会议强调，要“深入推进抓党建促乡村振兴”。我们要站在世界百年未有之大变局和中华民族伟大复兴战略全局的高度，正确把握新时代新征程“三农”工作面临的新形势新任务新要求，以高质量党建赋能乡村全面振兴，为乡村全面振兴提供坚强政治和组织保证。

根本遵循：习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述。

实施乡村振兴战略是以习近平同志为核心的党中央从党和国家事业全局出发、着眼于实现“两个一百年”奋斗目标、顺应亿万农民对美好生活的向往作出的重大战略决策，是新时代“三农”工作的总抓手。习近平总书记高度重视乡村振兴，亲自谋划、亲自部署、亲自推动，在许多重要会议和重要场合发表了一系列重要讲话、作出了一系列重要指示批示，内含扎实推进乡村全面振兴的目标方针、总体要求、基本思路、重点任务、理念方法、作风要求等，构成了习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述的主要内容。习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述，

* 作者系北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员；中国农业大学马克思主义学院副院长、教授。

科学回答了乡村为什么要振兴、实现什么样的振兴、怎样实现振兴等重大理论和现实问题，具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性，为扎实推进乡村全面振兴指明了前进方向、提供了根本遵循。

以高质量党建赋能乡村全面振兴，首先需要深刻领会习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述的精髓要义。这是以高质量党建赋能乡村全面振兴的根本前提。离开了对习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述的深刻领会和全面把握，以高质量党建赋能乡村全面振兴就会变形走样，甚至步入误区。这就要求所有从事“三农”工作的党员和干部都要深入学习、深刻领悟、切实把握习近平总书记关于全面推进乡村振兴重要论述的精髓要义，以高度的政治自觉坚决抓好贯彻落实，结合实际转化为具体行动和举措，确保最终效果符合党中央战略意图。要紧紧围绕坚持城乡融合发展，进一步深化农村改革，抓好提升乡村产业发展水平、乡村建设水平、乡村治理水平，完善强农惠农富农支持制度，拓宽农民增收渠道，坚决守住不发生规模性返贫致贫底线，深入推进抓党建促乡村全面振兴，推动农业基础更加稳固、农村地区更加繁荣、农民生活更加红火。

关键环节：强化县乡领导班子和干部队伍建设。

扎实推进乡村全面振兴，加快推进农业农村现代化，建设农业强国，要坚持农业农村优先发展，夯实五级书记抓乡村振兴政治责任，充分调动广大党员干部积极性。习近平总书记指出，“推动乡村全面振兴，关键靠人。要建设一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴干部队伍”。在中央统筹、省负总责、市县

乡抓落实的农村工作领导体制和五级书记抓乡村振兴工作机制中，县乡领导班子和干部队伍强不强，直接关系到党和国家实施乡村振兴战略决策部署能否在基层得到贯彻落实。以高质量党建赋能乡村全面振兴，需紧紧抓住强化县乡领导班子和干部队伍建设这个关键环节。

建优建强县级党政领导班子特别是县委这个推进乡村全面振兴的“一线指挥部”。要严格把好政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，注重选配熟悉党的建设、产业经济、科技创新、“三农”工作、生态环保、依法治理、文化服务、人才工作等方面的优秀干部进入县级党政领导班子。特别是要突出建强党政正职，多措并举、综合施策，完善考核监督机制，推动县委书记切实扛起领导乡村全面振兴第一责任人责任，切实把主要精力放在“三农”工作上，切实当好乡村全面振兴的“一线总指挥”。

全面提升乡镇这个推进乡村全面振兴的“前沿作战部”的整体功能。要适应乡镇管理体制改革和基层政权治理能力建设等需要，科学合理选配熟悉乡村产业、乡村建设、乡村治理、新型城镇化、生态环保、金融信贷等方面的优秀干部进入乡镇领导班子，形成合理的梯次配备和素质结构。要多渠道、多途径、有重点地强化农村基层干部培训，整体提升乡镇行政执行能力、为民服务能力、议事协商能力、应急管理能力、平安建设能力。突出建强乡镇党政正职，特别是要把乡镇党委书记培养成能够直接带领推进乡村全面振兴、善于处理农村复杂问题、对农民群众充满感情、带头实干、敢抓敢管的干部。要落实好县乡干部激励措施，激发他们在乡村全面振兴大舞台上奋力谱写新时代“三农”工作

新篇章。

重要基础：夯实筑牢村党组织战斗堡垒。

农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。习近平总书记指出，“乡村振兴各项政策，最终要靠农村基层党组织来落实”。以高质量党建赋能乡村全面振兴，需始终牢固树立大抓基层基础的鲜明导向，不断夯实筑牢村党组织战斗堡垒这个重要基础，努力把每个村党组织都建好建强。

强化村党组织带头人队伍建设。要在坚持政治标准的前提下，进一步完善农村基层干部选拔任用制度，注重选拔那些能干事、会干事、干成事、作风正派、办事公道的人担任支部书记，深化落实村党组织书记县级党委组织部门备案管理制度。要大力选拔懂发展、善治理、甘于奉献、敢闯敢拼、能够团结带领农民群众推进乡村全面振兴的优秀人员进入村“两委”班子。持续做好村“两委”班子的教育管理监督工作，严格落实村党组织书记、村民委员会主任、村务监督委员会主任按要求参加县级以上集中培训。要从不同类型村的需要出发，坚持县级统筹、精准选派、科学组队，派强用好驻村第一书记和工作队。加强管理考核和激励保障，推动驻村第一书记和工作队沉在村里切实履行职责，发挥好传帮带作用，激发选派力量的最大效能。

充分发挥农村党员在乡村全面振兴中的先锋模范作用。要多管齐下增强农村党员带头致富、带领群众共同致富的意识和能力。进一步扩大农村党组织和党的工作覆盖面，加强农村党员队伍建设，加大培养和发展农村青年党员力度，强化农村党员教育管理，疏通农村党员队伍出口。要严格落实党内民主制度，保障

党员权利，激励党员发挥先锋模范作用，切实把农村党员的思想、意志、行动统一到党中央关于“三农”工作的重大决策部署上来。要高质量发展壮大村级集体经济，常态化整顿软弱涣散村党组织，不断增强村党组织的凝聚力和战斗力。

人才支撑：加快推进乡村人才振兴。

习近平总书记指出，“人才振兴是乡村振兴的基础，要创新乡村人才工作体制机制，充分激发乡村现有人才活力，把更多城市人才引向乡村创新创业”。以高质量党建赋能乡村全面振兴，需在党委统一领导下，发挥牵头抓总作用，推动乡村振兴人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化，为扎实推进乡村全面振兴提供坚实的人才支撑。

准确把握乡村人才振兴的重点。推动乡村全面振兴，涉及农业农村各领域各环节各方面，需要方方面面的各种人才，要多措并举，多管齐下，重点加强农业生产经营人才、农业农村科技人才、农村二三产业发展人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才队伍建设。要面向从事适度规模经营的农民，突出抓好家庭农场经营者、农民合作社带头人、农业社会化服务组织等新型农业经营主体和服务主体培育，分层分类开展全产业链培训，加强培训后的技术指导和跟踪服务。

把招才引智和培育本土人才结合起来。要进一步健全县乡村三级干部结对联系在外优秀人才制度，打好“乡情牌”“乡愁牌”，引导本乡本土人才回流或以适当方式关心回报家乡、助力乡村全面振兴。要从农业农村农民的实际出发，顺应农民的新期盼新要求，完善乡村本土人才培养制度，综合运用高等教育定向培养、

农村职业教育培训、农业产业基地实践锻炼等多种方式，培养一大批扎根乡村的本土人才。

建立健全乡村人才振兴体制机制。要完善乡村人才工作体系，健全党委统一领导、组织部门指导、党委农村工作部门统筹协调、相关部门分工负责的乡村人才振兴工作联席会议制度，把乡村人才振兴纳入人才工作目标责任制考核和乡村振兴实绩考核，真正形成乡村人才振兴工作合力。要进一步健全县域专业人才统筹使用制度，完善城市教师、医生、科技、文化等人才定期服务乡村制度。

重要保障：加快构建党组织领导的乡村治理体系。

习近平总书记指出，“加强和改进乡村治理，要以保障和改善农村民生为优先方向，围绕让农民得到更好的组织引领、社会服务、民主参与，加快构建党组织领导的乡村治理体系”。以高质量党建赋能乡村全面振兴，要顺应农村经济社会结构和农民思想观念的深刻变化，着力健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，进一步加强党对乡村治理的领导，不断推动乡村治理体系和治理能力现代化，切实将党的政治优势和组织优势转化为乡村治理效能。

强化乡镇和村党组织的领导地位。要坚持农村基层党组织的领导地位不能动摇、战斗堡垒作用不能削弱，推动学习运用“千万工程”经验走深走实，健全推进乡村全面振兴长效机制，千方百计推动农业增效益、农村增活力、农民增收入，不断开创乡村全面振兴新局面。要进一步健全党委领导、党政统筹、简约高效的乡镇管理体制，实现乡镇党委对乡村各类组织和各项工作的全

面统一领导。

加强对农民的服务和组织引领，完善村务监督机制。组织、宣传、凝聚、服务农民是农村基层党组织的基本职责。党组织领导乡村治理的本质是做群众工作。要以保障和改善农村民生为优先方向，多管齐下，推动农村基层党组织做好服务和引领工作，切实把农民团结凝聚在农村基层党组织周围。要走好新时代党的群众路线，坚持从农村实际出发，尊重农民意愿，发挥农民主体作用。

发挥农村基层党组织在防范化解农村社会矛盾中的重要作用。要坚持和发展新时代“枫桥经验”，推动农村基层党组织站在防范化解矛盾纠纷的第一线，做到“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”，维护农村和谐稳定。要树立系统治理、依法治理、综合治理、源头治理理念，创新乡村治理方式，综合运用自治、法治、德治、智治等治理手段，确保农村社会安定有序。

（选自《中国社会科学报》2025 年 01 月 20 日）

“以高质量党建促进乡村全面振兴”全国机关党建交流会经验材料摘编

【编者按】10 月 10 日，由中央和国家机关工委旗帜杂志社、湖北省委直属机关工委联合举办，咸宁市委承办的“以高质量党建促进乡村全面振兴”交流会在咸宁召开。中央和国家机关工委副书记金善文出席并讲话，省委常委、省委秘书长、省委直属机关工委书记彭勇出席并致辞。中央和国家机关工委旗帜杂志社社长李兴辉主持会议。11 个国家部委、18 个省级工委、4 个友邻副省级工委和 13 个市州工委的负责人等 100 余人参加会议。

金善文强调，实施乡村全面振兴战略是以习近平同志为核心的党中央从党和国家事业全局出发作出的重大战略决策，要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，进一步提高政治站位，加强政治统领、凝聚思想共识、夯实组织基础、改进纪律作风、聚力关键领域，多措并举推动以高质量党建促进乡村全面振兴。要强化政治意识，增强责任担当，坚持问题导向，狠抓工作落实，以扎实有力的工作成效持续推动乡村全面振兴各项工作落地见效。

彭勇强调，要深入学习贯彻习近平总书记考察湖北重要讲话精神，认真贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，锚定加快建成中部地区崛起重要战略支点的目标定位，以“建功支点 机关争先”为抓手，进一步强化政治引领、增强组织功能、锻造战斗堡垒、发展乡村富民产业，推动农业增效益、农民增收入、农

村增活力，奋力书写“以高质量党建促进乡村全面振兴”荆楚篇章。

中央和国家机关工委基层组织建设指导部、农业农村部发展规划司负责人围绕“以高质量党建促进乡村全面振兴”主题，作授课辅导和政策解读；财政部机关党委、湖北省委直属机关工委、福建省委省直机关工委、贵州省直机关工委、宁夏回族自治区直属机关工委、杭州市委直属机关工委等六家单位作交流发言。湖北省委直属机关工委常务副书记陈正祥以《建功支点 机关争先红色引擎赋能乡村全面振兴》为题，向与会嘉宾介绍了湖北“党建+乡村振兴”的主要做法。

陈正祥说，湖北强化政治引领，把准乡村振兴“方向盘”；激活组织功能，锻造振兴一线“先锋队”；突出党员主体，绘就协同振兴“同心圆”，用党建链串起产业链、致富链，推动省直机关党组织把政治优势、组织优势转化为乡村振兴实践优势。他表示，将以此次交流会为契机，提升机关党建工作质效，为打造新时代“鱼米之乡”、建设农业强省贡献机关党建力量。

现摘编部分经验交流材料，供大家学习。

建功支点 机关争先
红色引擎赋能乡村全面振兴

湖北省委直属机关工委

以高质量党建促进高质量发展，是新时代党的建设鲜明主题。2024 年 11 月，习近平总书记考察湖北时，提出“在城乡融合发展和乡村全面振兴上奋发有为”的重要要求。近年来，湖北省委直属机关工委在省委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作和乡村振兴的重要论述，锚定“以高质量党建服务保障支点建设”使命任务，以“建功支点机关争先”为抓手，推动省直机关各级党组织把政治优势、组织优势转化为乡村振兴实践优势，探索出具有湖北特色的“党建+乡村振兴”融合发展之路。2024 年，我省在全国首次乡村振兴战略实绩考核中获“好”等次，国家巩固脱贫成果后评估实现“九连好”，交出党建赋能乡村全面振兴的荆楚答卷。

一、强化政治引领，把准乡村振兴“方向盘”

始终将政治建设贯穿乡村振兴全过程，确保党中央决策部署在荆楚乡村落地生根。

（一）“三学联动”凝聚思想共识。以“干部素质提升年”为载体，出台理论武装 8 条硬措施，通过中心组领学、支部研学、田间践学“三学联动”，深学细悟习近平总书记考察湖北重要讲话精神和“千万工程”经验。组织省直机关干部深入乡村开展“听

党话、感党恩、跟党走”宣讲 1.2 万场，联合 25 家省直单位组建文化科技卫生“三下乡”服务团，设 54 个展位提供文艺演出、政策解读等服务，把理论政策转化为“方言土语”，让群众听得懂、用得上，凝聚“党建领航、振兴有我”的合力。

（二）“三联攻坚”筑牢战斗堡垒。创新“党建+项目攻坚”模式，推行“支部建在项目上、党员聚在产业里、群众富在产业链”三级联动机制，在集体“三资”整治、高标准农田建设等一线成立临时党支部 430 个，推动 348 家省直单位与 37 个重点帮扶县结对，68 个机关支部与薄弱村“一对一”共建。建立省级领导乡村振兴联系点制度，实现 37 个重点帮扶县省级领导联系全覆盖；向脱贫村、易迁集中安置村选派 1.4 万名驻村第一书记、3.45 万名驻村干部，覆盖全省 70.8%的行政村，将党组织触角延伸到田埂地头。全省 6 个县跻身全国乡村治理试点，12 个县入选全国典型案例，13 个乡镇、121 个村获评全国乡村治理示范镇（村）。

（三）“三考合一”压实政治责任。制定《省直机关服务乡村振兴责任清单》，建立乡村振兴、耕地保护、脱贫攻坚“三考合一”机制，将帮扶实绩与干部晋升、支部评优直接挂钩。优化考核方式，2024 年巩固拓展脱贫攻坚成果实地核查指标由 22 个精简至 14 个，抽查乡镇、村数量分别减少 94%、66%，切实为基层减负，以严考核倒逼责任层层落实。

二、激活组织功能，锻造振兴一线“先锋队”

聚焦“人”这个关键，推动机关党组织成为育才、引才、用才的“主阵地”。

（一）“头雁领航”培育本土力量。实施“头雁领航”工程，通过驻村第一书记、驻村干部手把手帮带，为村“两委”培养本土带头人2600名，构建“外来干部引路、本土人才接力”格局。驻村干部牵头推广“鄂参与”村级小程序，1.43万个村庄、122.4万人参与，推动90%以上行政村自主制定村规民约。实施“一村多名大学生”“把党员培养成能人、把能人培养成党员”计划，选拔1.5万名农民大学生，培育乡村治理带头人9000多人，夯实基层治理力量。

（二）“人才对接”激活兴农动能。推动省直机关党组织对接院士专家、农技人才、实用人才三类群体，实施院士专家科技服务“515”行动，组建120支机关党员志愿队，开展“科技下乡”“田间课堂”，既送技术、送服务，又帮谋划产业、搭建销售渠道，近三年培训农业领军人才400人、农村实用人才5000人。推行“楚天英才计划”，每年遴选20名农业科技创新人才、80名农村实用人才，推荐19名专家入围全国“神农英才”，激发人才兴农活力。

（三）“严管厚爱”激励担当作为。把驻村经历作为干部提拔重要依据，开展“乡村振兴好支书”“治理能手”评选，选树100个“好支部”、100名“好支书”。建立“月度汇报、季度督查、年度审计”机制，严查资金使用、项目推进问题；对农技推广、产业帮扶中表现突出的200余名工作者表彰奖励，在职称晋升中倾斜，既为干部撑腰，又划清红线。

三、突出党员主体，绘就协同振兴“同心圆”

推动机关党员亮身份、践承诺，在产业发展、民生保障、基

层治理中当先锋。

（一）“清单帮扶”精准破难。组织省直机关党支部与帮扶县建立需求、资源、项目“三张清单”，量身定制帮扶方案。350家省直单位定点帮扶37个重点县，2021年以来累计投入41.53亿元，帮助引进资金104.15亿元，聚焦产业链打造、特色产业发展等领域精准发力，切实解决群众在收入增长、生产生活条件改善等方面的急难愁盼问题。

（二）“区域协作”抱团发展。推动机关党组织牵头建平台、聚资源，建立8个省直机关党建协作区，构建“1+1+10”政策体系，搭建“政银企农”对接平台，促成5000家企业投资超1000亿元。打造“虾鳝米茶、藕菇橙艾”等8个省级品牌，综合产值5500亿元；2024年规上农产品加工营收1.03万亿、稳居中部第一，农村居民收入22580元、增长6%，28个国定脱贫县农村居民收入增长6.9%，形成区域联动、产业互补的乡村振兴新格局。

（三）“多元参与”赋能振兴。发挥机关党组织引领作用，联动国企、民企开展“万企兴万村”行动，组织“消费帮扶赶集会”，机关每年采购帮扶产品超2亿元。2024年举办村BA、村跑等文化体育活动2800场，大力整治高额彩礼、大操大办等陈规陋习，推动文明乡风建设，让文明新风遍吹荆楚乡村。下一步，我们将认真学习贯彻本次会议精神，广泛学习借鉴各方先进经验，坚定不移以高质量机关党建引领乡村全面振兴，为打造新时代“鱼米之乡”、建设农业强省作出更大贡献！

红帆引舵沃野兴

内蒙古自治区党委直属机关工委

朔漠风拂沃野，党旗红映新村。2021 年，自治区党委直属机关工委派驻第一书记暨工作队进驻乌兰察布市商都县东坊子行政村，正式开启驻村帮扶，在这片曾显沉寂的土地上，勾勒出“组织强、产业兴、治理优、乡风淳”的乡村振兴新图景。五载时光，驻村工作队与村“两委”同心筑堡垒、聚力破难题，以“党建+治理+发展”深度融合的实践路径，让昔日“后进村”变为今朝“样板村”。

一、旧村素描：曾困沉疴待焕新

东坊子行政村坐落于商都县东南部，下辖三个自然村，358 户人家、766 名村民在此世代聚居，耕地面积 18600 亩，45 名党员本应是乡村发展的“领头雁”，却曾因队伍结构失衡深陷困局——平均 57 岁的年龄、文化程度低，让党组织活力渐失；村“两委”战斗力薄弱，群众参与村务的热情低迷，信访矛盾突出，干群关系紧张。产业发展停滞不前，彼时的东坊子村，是当地“后进村”的典型写照。

二、党建破局：筑强堡垒启新程

*一是头雁领航，激活红色引擎。*针对党员队伍老化的痛点，驻村工作队会同村党支部以“头雁工程”为抓手，从致富能手、返乡青年中精挑细选 2 名骨干充实“两委”班子，完成“换血”更实现“换劲”。吸纳 3 名新党员、培育 5 名入党积极分子，为

队伍注入“新鲜血液”；“党员积分制管理”将 12 项工作量化为指标，一月一统计、一季一公示，老党员董金贵从“旁观者”变“实干家”，每月入户宣传 3 次，年底积分名列前茅。如今的东坊子村党组织，已蜕变为“坚强堡垒”。

二是网格治理，化解顽瘴痼疾。面对治理难题，驻村工作队构建“党支部+网格+党员中心户”三级体系，将全村划分为 4 个网格，12 名党员中心户联系群众、全域联动。网格党员穆海得知村民因宅基地争执多年，主动牵头调解，摆政策、讲情理，终让两家握手言和。党群服务中心内，“村民说事室”暖意融融，“村民议事日”制度架起连心桥。2023 年，村民反映主干道坑洼，驻村工作队奔走协调资金，仅两月便完成 3.5 公里道路硬化。五年间，80 余条意见被采纳，30 余件矛盾得到化解，信访量下降 80%，村级治理效能实现了质的飞跃。

三是民生为本，厚植发展根基。驻村工作队始终把群众“急难愁盼”扛在肩头，争取 300 余万元项目资金，让 60 盏太阳能路灯点亮夜路，12 户危房旧貌换新颜，800 平方米文化广场上健身器材齐全，幸福院让老人喜笑颜开。产业发展更显章法，探索“党支部+合作社+农户”模式，党员带头成立种植、养殖合作社，村民入股。12 场技术培训赋能 200 余名村民，订单农业彻底破解销售难题。如今，50 余户农户跟着合作社增收，户均年增 1.2 万元，产业振兴的底气愈发厚实。

四是乡风铸魂，涵养文明新风。以党建为引领，精神文明建设落地生根。“星级文明户”“最美家庭”等评选每年选出 15 户先进，“好媳妇”苏东霞照料患病婆婆十余年，以孝行带动新

风尚；20 名党员组成志愿服务队，每月“清洁家园日”带头清死角，为孤寡老人代购代办、修缮房屋。2024 年寒冬，党员志愿者为独居老人修窗户、送煤，暖身更暖心。如今的东坊子村，邻里互助、孝老爱亲蔚然成风，文明乡风为振兴注入精神滋养。

三、经验启示：党建引航向未来

东坊子村的蝶变，印证着党建引领的核心力量。其经验在于：党建引领是根本，建强组织才能凝聚合力；群众参与是关键，让群众从“旁观”变“参与”方能激活内生动力；问题导向是方法，聚焦痛点精准施策才能赢得民心；融合发展是路径，让党建与产业、治理、服务同频共振，方能实现全面振兴。展望未来，东坊子村将持续以党建为舵，不断优化队伍结构；扩大冷凉蔬菜种植规模，探索农产品初加工延长产业链；搭建数字化治理平台，提升治理现代化水平。红帆漫卷处，沃野正振兴，东坊子村正以实干笃行，朝着乡村全面振兴的示范标杆稳步迈进。

党建赋能 助力“百千万工程”

广东省直机关工委

2024 年 7 月 29 日，习近平总书记就学习贯彻党的二十届三中全会精神、推动机关党建高质量发展作出重要指示，明确提出“以高质量党建促进高质量发展”的使命任务。全面推进乡村振兴是新时代新征程高质量发展的必然要求，以高质量党建促进乡村全面振兴是其应有之义。近年来，广东坚持把“百县千镇万村

高质量发展工程”（以下简称“百千万工程”）作为落实全面推进乡村振兴战略部署、推动高质量发展的“头号工程”。省直机关各级党组织强化党建引领，努力把机关党建优势转化为助力“百千万工程”的强劲动力，在以高质量党建促进乡村全面振兴中展现新担当新作为。

一、在“统”字上谋全局

加强统筹谋划，发挥组织优势，建立省级统筹、市负主责、县镇村抓落实的工作机制，围绕“百千万工程”的目标任务把抓党建促乡村振兴工作纳入加强党的基层组织建设三年行动计划。实施省直机关基层党建强基工程“八项行动”，提升服务保障乡村振兴工作的能力和水平。加强央地联动，积极同中央驻粤的49家单位，尤其是农业农村系统驻粤的3院8所开展联学共建。深入驻镇帮镇扶村联系点调研，加强机关党支部和农村党支部的结对共建，选优派强驻村第一书记，激发驻村工作队上联下通活力，探索以高质量党建促进乡村全面振兴的思路举措。

二、在“实”字上促成效

坚持把党建引领作为推动“百千万工程”的红色引擎，立足乡村所需，充分发挥省直、中直驻粤单位资源优势，积极制定产业、商贸、土地、财政、金融、民生保障等配套支持政策，在科技、人才、生态保护等方面出台配套帮扶政策，构建“百千万工程”的“1+N+X”政策体系。开展“千企帮千镇、万企兴万村”“百校联百县”“百社联百村”等系列行动，推动所有项目“百千万化”，使更多优质资源向乡村倾斜，促进人才回归、资源回乡、项目回流。紧扣省委“1310”具体部署，推出“民生热线”

系列专题访谈节目，以“小切口”透视出“大变化”，回应民生关切，展示机关党建围绕中心、服务大局的生动实践。今年 3 月，在广东清远英德市举办“民生热线”《绿美广东 幸福生活——生态建设清远行》，唱响“我为广东植棵树”主旋律，示范带动机关基层党组织和党员干部组织、发动群众参与到绿美广东生态建设，助推以高质量机关党建服务保障乡村全面振兴。

三、在“促”字上求突破

创新服务新模式，运用党建联建整合各级机关资源，推动党建工作和乡村振兴工作深入融合。联合省委改革办、省总工会、团省委、省妇联办好年度省市直机关“先锋杯”工作创新大赛，聚焦粤港澳大湾区建设、“百千万工程”等重点战线，打造推动机关党建和乡村振兴深度融合的创新平台，展现以党建引领服务乡村振兴的生动实践。联合省农科院党委实施“联学共建推进信宜钱排三华李产业高质量发展”书记项目，建立“院所党委联镇+支部联村”机制，实现组织合力向三华李产业链精准转化，带动信宜特色产业提质升级。注重教育培训，联合新疆、西藏区直工委举办党务干部培训班，联合地市党校，在粤东、西、北举办机关党支部书记示范培训班，充分利用当地培训资源，把党建引领乡村振兴实践案例作为重要教学内容纳入培训课程，推动培训共享、优势互补。

四、在“聚”字上汇力量

深入实施南粤党员先锋工程，积极开展“我是党员我带头、我的岗位我负责”实践活动，激励党员干部积极投身“百千万工程”火热实践。突出示范引领带动，以“两优一先”评选标准、

“四强”党支部建设、模范机关创建等为载体，深入挖掘宣传乡村振兴中的先进典型。联合省农业农村厅共同举办“锚定农业高质量发展，全面推进乡村振兴”劳模工匠创新分享会。加强对驻镇帮镇扶村党员干部的关心关爱，增强抓好乡村振兴工作的使命感、责任感和成就感。机关党建必须立足职能定位，在围绕中心、服务大局中解决好“融”和“促”的文章，充分发挥政治优势、组织优势、资源优势，助力推动乡村全面振兴。一是突出政治引领，以“大党建”促“一盘棋”。坚持以机关带系统，以上率下，发挥机关党建引领保障作用，深化党建合作共建，凝聚机关企事业单位、社会组织和党员群众等多方力量，形成上下贯通、协同联动的工作合力。二是突出平台建设，去“悬浮化”走“下沉式”。加强机关党建聚“链”能力，聚焦乡村振兴产业链充分“搭台”，推动党组织建在链上、先锋力量聚在链上、服务保障抓在链上，形成串珠成链的“聚集效应”。三是突出典型引路，抓“示范点”带“整体面”。坚持“建精品、抓示范、创特色、带整体”的工作思路，培育抓党建促乡村振兴工作创新案例，选树一批能干事、干成事的榜样，形成一系列有特色、可复制、能推广的经验，实现示范带动的“倍增效应”。

坚持以“千万工程”为牵引 奋力谱写以高质量机关党建促进乡村全面振兴新篇章

杭州市委直属机关工委

杭州是“千万工程”源起地、“共同富裕”先行地。2002年，时任浙江省委书记的习近平同志在考察杭州梅林村时，提出要“建设一批标准化、规范化、全面发展的，在全省乃至全国都叫得响的小康示范村镇”，孕育了浙江“千村示范、万村整治”的宏伟蓝图。2023 年，习近平总书记再临浙江考察，要求“全面推进乡村振兴，深化‘千万工程’”，并赋予“在推进共同富裕中先行示范”的历史使命。全市各级机关党组织牢记习近平总书记嘱托，深入贯彻“7·29”重要指示精神，走出一条以机关党建引领山海协作共赢、产业发展共兴、惠民增收共富的“以高促高”新路子。

一、牢记嘱托，用新思想武装新农人

紧扣习近平总书记“杭州既有必要也有条件在统筹城乡发展、推进城乡一体化上走在全省的前列”要求，扛起示范先行的政治担当。

一是聚焦“城市范例”提站位。市委成立乡村振兴领导小组，组建缩小“三大差距”工作专班，出台《高标准打造新时代党建高地省会标杆高水平保障高质量发展建设共同富裕示范区城市范例的实施方案》，引领各级机关党组织始终走在前、干在前。

二是深化“循迹溯源”促践行。强化理论铸魂，健全“四个

以学”长效机制，在下姜村、小古城村等地设立 21 个“追随总书记的脚步”精品现场教学点，打造机关党员主题党日学参考方案 27 个，累计开展循迹溯源活动 2517 次，切实引领机关党员在深学细悟中激发感恩奋进内生动力。

三是抓实理论宣讲凝共识。搭建“机关党务讲师团”“共同富裕·青年说”“杭农青年研习社”等机关宣讲平台，重点锻造一支“懂理论、爱农民、会宣讲”的机关青年宣讲骨干队伍，讲深习近平总书记关于“三农”工作重要论述，讲实“千万工程”实施 20 年来精彩蝶变，广泛凝聚“一张蓝图绘到底”的思想共识。

二、优享赋能，用新机制激活新引擎

坚持中心工作推进到哪里，机关党建就跟进到哪里。立足共富所向、基层所需、机关所能，坚持以党建引领为高水平推进“强城”“兴村”“融合”三篇文章蓄势赋能。

一是以“联建+项目”激发产业发展动能。创新“党建联建+项目支部”模式，聚合党政机关、金融机构、科研院所等多方力量组建联建项目共同体 200 个，成立“新三方协同”项目支部 214 个，助推建德市中电建农（牧）光互补光伏发电、桐庐县大型储能系统研发生产等多个“千项万亿”工程加快落地，赋能山区 4 县特色产业集群培育。

二是以“结对+团组”拓宽渠道富民增收。广泛发动各级机关党组织积极参与大下姜、大径山等乡村片区组团党建联建，构建 100 余个乡村振兴领域项目推进共同体。全市 37 家市直部门牵头组建帮扶集团与重点乡镇开展“联乡结村”，累计实施帮扶项目 292 个，落实资金 7770 万元。以 1813 个共富工坊为支点，

大力推进“机关党建促共富”等消费帮扶系列活动，助力打通优质农产品出村进城“最后一公里”。

三是以“破难+增效”推动城乡融合发展。连续四年实施省市县乡村五级联动“破难题、促发展、助共富”行动，以“基层点单、工委派单、部门接单”破难机制疏通400余个民生发展难点堵点，落地“一路共富”交通驿站等80余个机关党建“优享赋能”项目，每年开通“山海共富”机关党建直通车，真正把机关资源、部门优势转化为共富发展胜势。

三、一线练兵，用新力量夯实新根基

深入开展“双建争先·勇攀高峰”岗位建功行动，激励各级机关党组织和党员干部在乡村振兴主战场比学赶超、实干争先。

一是以组织共建增强“引领力”。常态化打造“镇街吹哨、部门报到”的服务模式，建立191个“三为”服务联合党支部，深化“先锋领杭双报到”等载体，机关党员连续16年开展“结对帮扶”，年均走访慰问困难家庭2.9万余户、解决实际困难3000余件。

二是以队伍培育增强“驱动力”。实施新时代“领雁工程”，市直机关选派765名第一书记、农村工作指导员下沉驻村，1600余名科技特派员扎根基层建功立业，精准调配党员干部、科研人才帮扶基层一线。

三是以作风提振增强“保障力”。深入践行“四下基层”，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成效。实施“争当六干先锋、争建模范机关”行动，压实“书记领衔、班子领办、党员示范”的责任体系，切实引领机关党员用实干与担当筑牢乡

村振兴“主心骨”。20 多年来的实践充分证明了“千万工程”是引领杭州实现乡村善治、奔赴共富的康庄大道。我们将对标“四个带头”总要求，围绕“推动‘千万工程’源起地向引领地蝶变升级”的新部署，全面贯彻本次会议精神，以率先闯关突围的姿态努交出机关党建与乡村振兴融合互促的优异答卷。

实施基层党建 “书记领航 赋能村居”项目为乡村振兴赋能增效

珠海市直机关工委

办好农村的事情，实现乡村振兴，关键在党。习近平总书记在党的二十大报告中强调，“坚持大抓基层的鲜明导向，抓党建促乡村振兴”。珠海市直机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，从群众急难愁盼的问题出发，实施“书记领航、赋能村居”项目，压实市直机关及驻珠各单位党组织书记抓党建工作责任，解决帮扶村居最紧迫的问题，切实把组织力量、组织优势有效转化为乡村振兴的发展动力、发展优势，不断提高人民群众的获得感、幸福感。

一、创新工作机制，以项目化方式压实帮扶责任

实施乡村振兴战略是实现全体人民共同富裕的必然选择，围绕中心、服务大局是党建工作的价值所在、使命所在。为深入推动乡村振兴、助力“百县千镇万村高质量发展工程”，推动党员

“双报到”工作常态化开展，珠海市直机关工委在充分调研基础上，印发《关于组织实施市直机关及驻珠各单位党组织“书记领航 赋能村居”项目的通知》，引导市直机关党组织围绕挂点联系社区和组团纵向帮扶行政村最迫切需要解决的问题，找准帮扶的切入点、着力点，按照“小切口、可操作、有实效”的原则，至少确定 1 个“书记项目”,以项目化方式推动组织联建、实事联办、难题联解，确保党员先锋引领在一线、基层党组织战斗堡垒在一线,推动形成市直机关单位与帮扶社区（村居）资源整合、同向发力、共建共治的工作格局。

二、发挥组织优势，党建赋能乡村高质量发展

发动市直机关及驻珠各单位党组织书记充分发挥“头雁”作用，结合“香山夜访”活动,深入开展调查研究，找准社区（村居）存在的薄弱环节和重点难点问题,共商合作项目。要求市直机关各单位党组织将“书记项目”的实施与推动市委和本单位中心工作、模范机关创建、党建和业务深度融合紧密结合，确保发挥职能单位优势，让社区(村居)充分感受到“书记项目”实施的实效。市直机关工委加强对各单位申报的“书记项目”进行审核把关，对问题导向不突出、措施不具体的项目,不予立项，对 80 个单位党组织申报并审核通过的 97 个“书记项目”进行公示，发挥党建督考“指挥棒”作用，将此项工作纳入年度基层党组织书记述职评议和年底党建工作考核。同时，通过定期通过线上调度、现场指导、实地走访等方式，了解项目推进过程中遇到的难点堵点问题，协调解决项目实施中的实际困难，同时防范工作中可能发生的形式主义问题，切实把好事办好、实事办实，不给村

居增加负担。加大对书记项目的宣传，对一些取得显著成效、示范带动效果好的项目，在媒体上进行宣传报道，年底评选一批成效突出的好项目，集中展示项目成效。

三、密切党群关系，强化项目带动成效初显

坚持“四下基层”、践行“四个万家”，组织动员党员深入一线解民忧、纾民困。目前，市政协机关党委帮扶月坑村榕树头公园设施综合改造、市委网信办党支部帮扶大赤坎村打造电商直播基地拓宽农产品销路、市委组织部机关党委帮扶外伶仃村优化休闲渔业平台盘活村集体闲置资产、市住建局机关党委帮扶高栏村农贸市场升级改造等一批优质项目已经完成，盘活空置房屋升级为民宿、河涌疏浚清淤恢复排涝和灌溉、“爱心妈妈”关爱留守困境儿童等一批重点难点问题正加紧解决，通过常态化开展“我为群众办实事”，让社区（村居）群众充分感受“书记项目”实施的成效。农村是充满希望的田野，乡村振兴是必须写好的一篇大文章，需要乘势而上、接续奋斗，需要踔厉奋发、苦干实干，需要齐心协力、久久为功。下一步，市直机关工委将以此交流会为契机，进一步强化责任担当，搭建更多“书记项目”之类平台，动员和组织市直机关党组织和广大党员积极投入乡村振兴中，推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，为推动城乡区域协调发展、全面建设社会主义现代化国家作出更大贡献。

年轻干部“八争八不争”

徐文秀

在日常的工作、学习和生活中，正确的竞争成就事业、成就价值和成就人生。然而，有的东西是可以积极争取、努力争取的，有的却是不可以争，也争不到的，如果一味去争那些“不该争、不能争和争不到”的东西，既自寻烦恼、枉费心机，又徒劳无功、事与愿违。所以，想清楚、弄明白都有哪些“争与不争”尤为必要。

一是争贡献，不争回报。人的价值集中体现在贡献上，大到为党、国家和人民，小到为集体、他人和家庭，贡献青春、贡献才智、贡献力量，及至贡献生命，贡献越大、价值越大。当然，人的能力有大小，贡献也有大小，只要努力去做一个有贡献的人，就是一个有价值的人、一个了不起的人。一个真正作贡献的人，心里不在意有没有回报和有多少回报。那些为了党和人民利益无私奉献的人，那些为了国家和民族大义隐姓埋名默默付出的人，从一开始就不是为了求得回报而工作的。争贡献是一种无私的价值追求，不求回报是一种无我的胸怀境界。

二是争先进，不争荣誉。争上进是人的一种本能。在本职岗位上“争先创优”、争先恐后，当先进、做标兵是上进心的生动体现，谁都不想也不愿当落伍者落后生。当先进，是光荣的，它本身便是一种荣誉，但当先进也是很累的，要时刻面临后面追兵的追赶。所以，对于荣誉顺其自然，不给不要、不图不争，这是

先进者的一种境界和胸襟。见先进则见贤思齐、奋勇争先，是一种向上向善的精神状态；见荣誉却谦让、礼让和退让，是一种让人肃然起敬的品德和修养。

三是争作为，不争地位。人得有所作为，这样才有成就感和幸福感。能否有作为，既要有本事，也要有平台，更要去奋斗，三者不可或缺，这都离不开努力。所有事业都是干出来的，所有幸福都是奋斗出来的，这得积极主动地去争取。争谁对国家和社会有更大的作为，谁发挥出了更大的作用，谁的人生才有更大的价值，有为自然有位。职位当然重要，但不可强求，影响力、被需要也是“位”，这些“位”都不是争来的，而是干出来的。争来的位置，别人看不上、看不起；干出来的位置，别人心服口服。

四是争气，不争斗。从一定意义上讲，人活着就是为了争一口气。问题在于，人靠什么争气？当然不是靠嘴巴吹出来，也不是靠斗气、堵气和撒气得来，而是既靠实力，又靠实干，才能争来。对歪风邪气、不良倾向要斗争，但斗争不是争斗，这是善于斗争的应有之义。争斗更多只是图一时的口舌之快，解一时的心头之气。争斗非但解决不了问题，反而使问题变得更加尖锐复杂。争气打开海阔天空之路，争斗逼得自己走入死胡同；争气是强者的阶梯，争斗是弱者的拐杖。

五是争得人心，不争得票数。人心是最大的政治，应该把得人心作为最高的价值追求，作为毕生学习的大功课。这奖那奖不如群众的夸奖，金碑银碑不如群众的口碑。要让群众满意，得先让群众受益；要让群众说好，得先干部干好。要想赢得人心，说到底就是领着群众一起干，让群众过上美好幸福的生活。这是硬

道理，也是最简单朴素的道理。千方百计争得票数，势必为了票而充当老好人，笼络人心；势必不敢担当，偷奸耍滑。

六是争本领高强，不好胜争强。谁本领高强，谁干事和干成事的几率则更多更高。本领就是本事和本钱，是人的“硬核”。刀在石上磨，人在事上练。经常在本领上相互学习、相互切磋，形成“比学赶超”的竞赛氛围，多赛出些“政策通”“活字典”“一口清”，练就人无我有、人有我优、人优我强、人强我特的绝活和看家本领，就能“叫干啥便干啥、干啥便能干出色”。争强好胜就是时时显厉害，事事都逞强，有时甚至是处处打肿脸充胖子。

七是争里子，不争面子。人活在世上，有的活成了面子，有的活成了里子，而只有里子，才能赢得真正的面子。所以，重点在于要去争里子，不断壮大自己、做强自己，真正让你活得有尊严、有体面的不是面子，而是里子。争里子，不去争面子，面子自然有；争面子，不顾里子，面子不可持续、不长久。

八是争平时，不争“评时”。把争先赶超的功夫和精力用在日常、放在平常，才是一种合理的状态。然而，有些人却似乎不是这样，平日里做一天和尚撞一天钟，可到了年终岁尾总结时、评先评优关键点、提拔使用紧要处等便跳出来，与人争得脸红脖子粗。优秀的人心思放在平时而不是“评时”，优秀不优秀平时表现得出来，也看得出来，到了“评时”自然众望所归、水到渠成。而“评时”靠拉关系、找门子、用手段、耍心计，搞临时抱佛脚那一套，可能会一时起点作用，但总归糊弄不了多少人，毕竟“群众的眼睛是雪亮的”。“评时”是平时的反映，平时影响

乃至决定“评时”，把比拼的心思和精力多用在平时而不是“评时”，才是正道。

（选自《学习时报》2022 年 06 月 13 日）

写短文 开短会 讲短话

徐文秀

一、写有思想的短文

近日，读著名出版家钟叔河《念楼学短》一书，他在自序中写道："学其短，是学把文章写得短。写得短当然不等于写得好，但即使写不好，也可以短一些，彼此省时省力，功德无量。"他还身体力行写短文，《念楼学短》一书"短的标准，是不超过一百个汉字，而且必须是独立成篇的"。钟老先生的言行，给人以深深的触动和启迪。

什么是好文章？当然不可一概而论，得具体问题具体分析，具体文章具体而论。好文章应该不论长短，该长则长、该短则短，内容至上、思想为王。总的来说，内容决定形式，思想决定内容。但从实际来看，写有思想的短文称得上是一种好的价值取向和目标追求。

古往今来，不少脍炙人口、经典流传的名篇大多是短小精悍的思想美文。毛泽东为人民英雄纪念碑起草的碑文只有 114 个字，却反映了一部中国近代史；邓小平负责起草的四届人大政府工作报告只用了 5000 余字，就解决了很多问题，而且据统计，邓小平的著述三、四千字以内的居多，有很多文章只有千字左右。再往前说，一部《论语》可以"治天下"，却不过万把字；而诸葛亮的《出师表》，也只不过区区几百个字。

然而，现实中一些人对于写短文却不以为然，不屑写也不

会写。有的一提笔就洋洋洒洒，“盘古开天地”摆开架式写，啰嗦拖沓；有的则“脚踩西瓜皮”，想到哪写到哪，信马由缰；还有的表面上乍一看对仗排比写得很有气势，“四言八句”工工整整，但细一看却思想贫乏、空洞无物。

出现这些现象，既有思想认知的问题，又有能力水平的问题，还有态度作风的问题。有的总觉得写短文没水平，长篇大论才显本事；有的则确实没能力驾驭容量小、篇幅有限的短文，一短就说不清，一写就收不住；还有的甚至故意用字数来撑篇幅，把短篇写成中篇、中篇写成长篇，结果要么写成“小脚女人的裹脚布”又长又臭，要么写成一个着装华丽却苍白无力、“金玉其外败絮其中”的贵妇人模样。诸如此类的文章，最终只会如郑板桥所言，被人用以“糊窗糊壁、覆瓿覆盎而已”，既没用处，又没好处。

文贵有思想。思想是文章的灵魂。没有灵魂，就没有生命；没有思想，则不称其为文章。古人说，“文以载道”“有物有序”。这个“道”就是道理，“物”就是思想。写文章，说到底就是拼思想。钟叔河说得好：“看文亦犹看人，身材长相毕竟不最重要，吸引力还在思想、气质和趣味上。”文章的思想从何而来？一曰从客观事物中来。毛泽东说：“文章是客观事物的反映。”古人也说：“文章合为时而著，歌诗合为事而作。”

人的思想不是从天上掉下来、地上冒出来、脑里凭空而来的，而是在实践的沃土里生长出来的，正所谓“实践出真知”；二曰从学习思考中来。“事物是曲折复杂的，必须反复研究”，如果“粗心大意，就是不懂得做文章的起码知识”。思想是用

心走心、碰撞交流和千锤百炼出来的，是勤学苦练、思考研究的结晶。

文难在精炼。短文不易写，浓缩的是精华。“删繁就简三秋树，领异标新二月花。”以最简练的笔墨表达最丰富的内容，以少许胜多许，这是大本事、硬功夫。钟叔河曾感叹说：“故古文最简约，少废话，这是老祖宗的一项特长，不应该轻易丢掉。”

从一定意义上说，长文好写，短文不好写。要写好短文，得从思想方法上入手，学会去粗取精、去伪存真，善于透过现象看本质，落叶知秋、窥斑见豹，善于归纳、概括、提炼和总结。少一些穿靴戴帽的“客套话”，多一些直指要害、鞭辟入里的真话实话心里话；少一些正确的“废话”，多一些求真务实、“管用的话”、“自己的话”。

当年毛泽东反复说，报上的文章不仅宜“短些、短些、再短些”，而且宜“软些、软些、再软些”。身段软下来，文章才能软起来，也才能“短下来”。

二、开有内容的短会

一段时间以来，会议“多、长、空”等顽症像牛皮癣一样，久治不愈。前不久，中部某市一位扶贫工作组长吐苦水说：“光落实一项金融扶贫政策，我们去市里开过一次会后，又去县里开，接着乡镇又开。其实会议内容基本都是一样的，三番五次开同样的会，太耗费精力了。”

某贫困县的县委书记抱怨，去年一年下来，自己参加的上级召开的会议上百个，平均下来几乎一半的时间在开各种各样

的会，现在几乎是“白天开会、晚上办公”，“不是在开会，就是在去开会的路上”。会议过多过滥、内容重复、形式大于内容，到了非改不可的时候了。

开会干什么？开会为什么？这是首先要弄清楚、想明白的问题。邓小平说：“我们开会，作报告，作决议，以及做任何工作，都为的是解决问题。”会议是用来解决问题的，不是用来当摆设、开给人看的。这其中，既有解决思想认识上的问题，又有解决实际工作中的问题，通过开会达到提高认识、统一思想，研究问题、提出对策的目的。

什么是问题？毛泽东说，矛盾就是问题。开会就是把矛盾“端上桌”，大家一起会诊，开出药方，然后分头“抓药”“治病”去。

开有内容的短会，就是开针对实际、解决问题、务实管用的会。会议是一种形式，但不可以搞成形式主义，不可以走过场。会前要做充分的调查研究，做足功课，做好会前准备，把问题一个个梳理出来，如果有解决方案的话，则把方案做细做实。会议有必要则开，无必要则不开，这是最基本的道理。会议有没有必要，则从实际出发，由问题来决定。现在有的地方和单位不管必要不必要，动不动就开会，而且会议成了“传声筒”和“留声机”，对上级精神和要求囫囵吞枣、照转照抄，对实际工作中的问题虚晃一枪、掌声一片。这种只管“开了”不管“开好”的会议是自欺欺人。

邓小平最反对会多、会长，他出席会议时尽量讲短话，没有话宁可不讲，特别强调“开会、讲话，都要解决问题”。他

曾说："开会要开小会，开短会，不开无准备的会。会上讲话，话不离题。议这个题目，你就对这个问题发表意见，赞成或反对，讲理由扼要一点；没有话，就把嘴巴一闭，不开空话连篇的会，不发离题万里的议论。"这应该是开会、讲话的重要遵循。

开有内容的短会，就是开简洁高效、意到即止、干净利落的会。现实中，一些地方和单位，很在乎会议的规模和规格，很讲究会议的套路和模式。比如，主席台上，讲话的没几个，陪会的一大堆；有话说的说了，没话说的也不厌其烦地重复，有的与会者讲话言不由衷、词不达意，不管重要与否，也要表一番态，说一大堆诸如"多么重要""有很强的思想性、指导性、针对性"等溢美之词。

毛泽东在《反对党八股》一文中曾针对这种"开会也有的"党八股现象一针见血地批评道："'一开会，二报告，三讨论，四结论，五散会'。假使每处每回无大无小都要按照这个死板的程序，不也就是党八股吗？在会场上做起'报告'来，则常常就是'一国际，二国内，三边区，四本部'，会是常常从早上开到晚上，没有话讲的人也要讲一顿，不讲好像对人不起。""党八股"式的会，耗时费力、劳民伤财，是典型的形式主义、官僚主义。

开有内容的短会，就是开说真话、实话、心里话，说管用的话的会。会议有没有实质性内容，得看与会者是不是愿意并敢于把憋在肚子里的话都一股脑儿倒出来，不跟你说官话、套话、空话和应付的话。对于说真话、实话、心里话的人，要给足够时间，不能像有的人"飞机倒汽车，跑了大半天，结果会

只开了一会儿，发言只是一支烟的功夫”。解决问题来不得半点虚情假意，一味地说场面上的客套话，无助于问题的解决。

所以，得鼓励会上说真话、实话、心里话，特别是说管用的话，而这得有一个好的氛围来支撑。真心换真话，真意换真情。能够听到真话、了解到真相的会议就是有内容的会。这样的会，即便是长一点，也是一种短。

开会是重要的工作方法和领导艺术，也是形式主义和官僚主义很容易滋生蔓延的土壤。不开无准备的会，不开不解决问题的会，不开可开可不开的会；不说没思考的话，不说没用的话，不说可说可不说的话，如此开会，才是开有内容的短会。

三、讲有质量的短话

前不久，一位领导同志颇有感触地说，开会发文、说话办事都应该讲有质量的短话，话不在多说清就好，文不在繁管用就行。这话讲得非常在理，很有针对性，让人豁然开朗。

说话是一个人思想情感的表达，本来就应该言之有物、务实管用，言简意赅、点到即止，就应该说真话实话和心里话。然而，一些人说话渐渐偏离了这种本真本色的轨道，言不由衷的有之，言过其实的有之，言之无物的有之，词不达意的也有之，等等。有时说话还成了一些人的“秀场”，故弄玄虚、哗众取宠，表达成了表演、表态成了表现；也有不少人说没准备的话、没思考的话、没分寸的话和没选择的话，动辄滔滔不绝、信口开河，长篇大论、高谈阔论，好像硬是要既让人听不懂，又似乎把人家当小学生；还有的人虚话、套话、大话、空话连篇，让人云里雾里，不知其所云，以其昏昏使人昭昭；更有甚

者，官话、假话、忽悠人的话张口即来、脱口而出，有时还振振有词、铿锵有力，让人生厌，苦不堪言。

说话的目的是表达思想、交流感情，最终解决问题。邓小平曾经指出："开会、说话都要解决问题。""开会要开小会，开短会，不开无准备的会，会上讲短话，话不离题。……不开空话连篇的会，不发离题万里的议论。"

习近平总书记强调，各级领导干部要把改进文风作为一项工作要求，带头讲短话、讲实话、讲新话，通过自己以身作则带出好文风来。要提倡短、实、新的文风，文件、讲话、文章要让群众愿意看、看得懂，愿意听、听得进。中央八项规定及实施细则对此也有明确规定。讲有质量的短话，表面上看是针对说话而言，实际上是在反对形式主义和官僚主义。网上曾经评出"最令人反感的十句话"，其中一些领导干部在会场上的开场白"下面我简单说两句"名列前茅。

人们反感的不是真正的"简单说两句"，而是这一开场白之后的长篇大论。讲有质量的短话至少有两大好处，一是看他善不善于抓住事物的本质和问题的核心，看他有没有善于归纳、提炼、概括和总结的思维表达能力，看他平时积累的东西多不多，肚子里装的货色多不多；二是有利于"腾出时间来多办实事"，避免影响真抓实干、影响工作成效，耗费大量时间和精力，耽误实际矛盾和问题的研究解决。因此说，提倡讲有质量的短话大有裨益。

"语言是思想的直接现实。"什么是有质量的短话？所谓有质量，就是既有思想观点、内容内涵，又有事实根据、事例

故事；既接“天线”，又接“地气”；既信息量大，又含金量高，说到底，就是那些让人能够听得懂、记得住、用得上的话。“大道至简，大义微言”“要言不烦，意尽言止”。最基本的东西往往最管用，最深刻的道理常常最简单。学会用精炼、简练和凝练的语言表达思想，能够长话短说，才是一种大本事、大智慧。

“删繁就简三秋树，标新立异二月花。”讲有质量的短话，既是一种考验，也是一种检验；既是一种作风上的转变，又是一种能力上的提升。

要走出观念上的误区，不要总觉得长篇大论才有水平，口若悬河才有才华，不要总是生怕别人听不懂，不要总觉得自己多么高明，应当有话则长无话则短，讲话的目的全在于解决问题。

要训练讲有质量短话的本领，善于透过现象看本质，透过个别看一般，抓住事物的要害，有的放矢。要接“地气”，善于讲故事、举事例，多用群众语言，多讲大白话，引人入胜。总之，就是要多讲一些真话实话和心里话，少讲一些虚话空话和套话；多讲一些少而精、短而实、新而活的话，少讲一些多而次、长而空、旧而死的话，让我们的话真正务实管用、言简意赅。

（选自《党建研究》《学习时报》《党建》）

写好公文要处理好十对关系

一、自言与代言的关系

这是起草公文需要解决的首要问题。如何实现代言与自言的有机统一？重点是把握三条：

一是站位。只有站上位，才能换好位。写材料的人要注意提升自己的思维层次和大局观念，能够站在领导的位置考虑问题。要花时间多揣摩领导的各类讲话材料，从中把握意图、提高层次。

二是视角。要善于用发言人的视角考虑问题。我们起草一个先进典型的发言，如果做不到换位思考，体会不到他当时面临的抉择或困境，而是从局外人的眼光看典型，那写出来的材料连自己都感动不了，又怎能引人共鸣？

三是风格。同样一篇讲话或发言，换不同人讲则风格迥异。把握风格的关键在沟通和磨合，建议多同领导交流沟通，这样才能把准风格，避免“人稿不合”的现象。

二、顶天与立地的关系

说顶天立地，就是公文材料要实现对上与对下的统一，既要接好“天线”，也要接好“地气”。

要做到顶天与立地的统一，最关键的其实就两个字“结合”，就是要把握准上级要求与基层情况的结合点。起草工作报告，结合点在上级部署的任务如何在本单位本领域落实；起草实施方案，结合点在上级的原则性要求如何细化为本单位的刚性措施；起草经验材料，结合点在上级的主要精神如何转化为单位的特色

做法；起草领导讲话，结合点在上级的观点论述如何运用于解决单位的矛盾问题，这样才会既有指导性又有针对性。

三、逻辑与修辞的关系

处理逻辑与修辞的关系，需要把握一个字“准”。因为公文是指令性材料，辞藻的华丽、逻辑的美观都要让位于表述的准确。

如何把握“准”字？一要有出处。它是建立在准确把握中央精神和相关政策法规基础上的准确表述。二要有支撑。对文中引用的一些事例和数据，一定要找权威的部门或出口相互印证，确保准确无误。

四、观点与素材的关系

关于公文中观点与素材的关系，有人总结为“金字塔”结构。就是一级标题支撑大标题，二级标题支撑一级标题，素材支撑每个小标题……以此类推，从而形成各类素材支撑观点的格局。

关于处理观点与素材的关系，有一个相互影响的过程。起草公文特别是工作汇报、经验材料等，通常都要经历构思观点——收集素材——梳理观点——补充素材——提炼观点等反复循环的过程，而且有些观点往往是在收集整理素材中突发灵感形成的。因此，可以先根据领导要求或上级部署确定大的方向和主干框架，然后按此去找相关素材。整理素材过程不要简单的复制拷贝，而是要在浏览消化的基础上分门别类地整理，发现好的观点要及时充实完善，必要时可以对框架结构进行适度调整，以求最佳效果。

五、归纳与演绎的关系

很多时候，一篇公文往往既需要归纳也需要演绎，甚至是二者相互交织、相互作用，这样才能写出层次鲜明、新见迭出的精

彩公文。

对于处理二者的关系，很重要的是要清楚归纳和演绎的思路方法。所谓归纳，就是从个性到共性、从特殊到一般。对散见于文中的各种事例、观点、素材，要能够找出内在的联系，合并同类、提炼升华，成为普遍性规律性的内容。所谓演绎，就是从共性到个性、从一般到特殊。对已经提炼出的普遍性的规律和原理，推演出个性化的结论。

六、务虚与务实的关系

关于如何处理务虚与务实的关系，对不同形式的公文可能比例不同、轻重各异，但把握的原则是一样的，说到底还是那句话，要始终贯穿“工作线”。无论是政府公文，还是企业行文，很重要的都是贯穿一条工作线，就是要言之有物，不能假大虚、高空远。因此，我们讲务虚与务实的结合，就是务虚要从工作实践中提炼思想性、规律性的认识，务实要围绕工作实践提出针对性、操作性的措施。

七、规范与创新的关系

在公文规范约束下如何创新？这也是个常讲常新的问题。公文创新根本上源于实践创新，按从低到高的层次来分，初、中阶的创新，一般都是文字表达、谋篇布局等表达形式层面的创新；相对高阶的创新，就是源于对创新工作的创新性提炼，进而以新的立意去破题。比如，能够善于发现本单位、本领域不同于其他的特色做法和创新经验，提炼升华为成系统、好辨识的经验。

八、理性与感性的关系

在公文范畴内讲理性与感性的统一，就是处理好说理与说事

的关系。需要把握的，一是说理要有温度，我们常说要用真理说服人、用真情感染人、用真实打动人，让人接受、引起共鸣。理论虽然是灰色的，但承载理论的文字可以是鲜活的。二是说事要有思想，公文的理性很大程度体现为思想性。理性思想体现在很多方面：对全局的把握上，就是要跳出局部看整体、跳出本级看上级；对规律的揭示上，就是要透过现象看本质；对趋势的研判上，就是要通过对故事的总结，指出大势所趋。

九、初稿与终稿的关系

我们常讲，会议不开，改稿不止。只要领导不定稿，材料就得不厌其烦地精雕细刻、精耕细作。这是我们对文字的尊重，也是对自己的尊重。修改稿子有以下方法：首先是对自己起草的材料，要敢于用否定的视角去审视，多想一想表述是否准确、论述是否精炼、言语是否达意等等，还能不能进行更好地修改和提升。其次是极致的态度，就是要做到极致、突破极限，每次材料交稿后，感觉自己确实用了“洪荒之力”了，那就证明材料真的可以出手了。每次都这样起草材料，才会日日行以致千万里。

十、文里与文外的关系

公文写作需要“功夫在诗外”。没有丰富的生活体会和工作经验，写出来的文章肯定好不到哪去。文字工作很苦，写出精彩的文字更需要长期艰苦的努力。既需要下功夫提高文字写作和表达能力，更需要下功夫学习上级精神、了解基层情况，把方方面面的素材掌握好，这样才能做“有米之炊”。

（选自《党建网微平台》2017 年 12 月 03 日）

如何写好汇报材料

一、“对”——对焦关注点

首先要想清楚：汇报稿是给谁看的？汇报稿的意义和目的是什么？汇报稿往往指向了某个特定的汇报对象，听取汇报是为了能准确全面深刻地掌握下情，从而使决策更科学、更有针对性，能更有效地指导工作，因而一定要对着他（她）的关注点去讲，尤其要对照分管领域、调研主题等方面重点布局、分配笔墨。

一份听不出核心的面面俱到的汇报材料很容易让人失去兴趣。其他方面不能偏废，但要根据汇报重点有所侧重、有所取舍，从而突出汇报稿的主题与主线。

汇报重点一般包括两种。一是听取汇报者最关注的内容。在撰写汇报材料之前，应认真领悟上级通知精神，以其明确的汇报范围、问题和听取汇报的意图、要求为核心，扩充汇报材料的有效信息。二是内涵最丰富、最深厚的内容。也就是对汇报者而言有事实可佐证，有经验可总结的内容，讲好这部分最容易出彩也最能给人启发。

二、“理”——理清大思路

定好主题了，就要琢磨汇报稿的框架怎么搭。就是要围绕从哪几个方面破题、用什么方式展开、采取什么风格等方面，理一理文章大体的思路。

汇报有重点但没有个性、特色，也很难给人留下印象。因此要在写汇报材料时选择最能展现本单位、本部门特色内容的方

法。把“人无我有，人有我强”的优势反映出来。

三、“搜”——搜集原材料

汇报材料的最大特点在于用真实准确的事实和客观的评价说话，以事明理。这就要求言之有物，避免大话空话套话，仅靠漂亮的语料而缺乏具体数据、事例、分析，依旧算不上一份高水平的汇报材料。

要搜集的材料主要有三种：一是本地素材。要注重合并同类项，抓典型、抓亮点、抓数据，不能“眉毛胡子一把抓”。要对汇报重点有关工作的历史、现状和发展趋势，或者是事情发生发展的经过、结果和涉及人员、单位等都了解清楚；二是友邻经验。有选择地找相关行业、相邻单位的新鲜经验和有益做法。三是评论。主要是摘取带有思想性、针对性的“金句”，作为汇报稿认识、分析或者做法部分提质增色的“神来之笔”。

四、“列”——列出细框架

广泛吸收消化原材料之后，就可以开始对定下的大思路进行细化和拓展，逐级列出文章的提纲。

在细化标题的时候，每一块大概需要写什么，怎么写，写到什么程度，甚至要用到哪些事例、哪些数据、哪些“金句”，都可以直接写在相应的小标题下。这样一是可以避免正式起草过程中出现前后交叉矛盾的问题，二是可以大大提高写作效率。

五、“写”——起草第一稿

万事俱备，开始写作。注意把握几个原则，一是大思路不能变；二是可换可不换的不要换；三是非写不可却又写无可写的要坚持写下去。有了这几个原则，就能下定决心、排除万难，直到

初稿完成。

六、“查”——查缺补遗漏

首先是查更新。在整个写作阶段，切勿两耳不闻窗外事。新的精神、新的要求、新的情况都要及时收集、及时梳理、及时纳入，做到紧跟步伐、紧跟热点、紧跟形势。

其次是查准确。对一些硬性要求、固定说法、敏感数据，要反复核查，确保万无一失。对于汇报材料中涉及的问题或成绩也不能有偏差和失真，要确保内容真实可信，要做到这一点，就需要深入调查研究，全面、客观、辩证地掌握各项情况，并对其作定性定量尤其是定量的科学分析以让听取汇报者了解现象、问题的性质、意义。

最后是查质量。汇报材料的特色主要体现在新，撰写汇报材料时要检查是否把亮点和创新进行了充分展示。或者确保涵盖了在共性、常规的工作中所挖掘出的创新做法、优势制度、鲜活经验、闪亮成绩等，并说清说细。或者确保材料能从独特的角度阐述议题，提出令人耳目一新的见解与透彻分析。

七、“改”——精改细推敲

文章不厌千回改。初稿完成后，一般要交给直接领导过目。改稿过程虽然痛苦也是一种充电，要在打磨文章的过程中，认真倾听意见、对比研究修改的理由，向在文字领域摸爬滚打多年的笔杆子诚恳请教，这样不止是文章质量得到提升，自己的写作能力也经历了一次蜕变。

（选自《党建网微平台》）